

Стратегія розвитку
Державного навчального закладу «Вище професійне училище № 34 м. Стрий»

Головною метою стратегії розвитку навчального закладу (надалі – Стратегія) є створення всебічних умов для підвищення якості фахової передвищої освіти шляхом приведення її стандартів до міжнародних вимог та ефективного використання матеріально-технічного і педагогічного потенціалу Державного навчального закладу «Вище професійне училище № 34 м. Стрий» (надалі – ВПУ-34 м. Стрий)). Законодавчою базою формування системи внутрішнього забезпечення якості в училищі виступає Закон України «Про фахову передвищу освіту».

Стратегічна мета училища – стати центром інноваційної професійної освіти, перетворення на сучасний європейський навчальний заклад із збереженням здобутків і розвитком найкращих національних академічних традицій.

Основні напрями реалізації Стратегії

1. Забезпечення необхідних обсягів підготовки висококваліфікованих фахівців та виконання конкурентоспроможних навчальних і наукових розробок.
2. Удосконалення системи безперервного професійного розвитку фахівців.
3. Підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів.
4. Впровадження у навчальний процес принципів галузевого машинобудування, технологій легкої промисловості, Будівництва та цивільної інженерії, харчових технологій та сучасних стандартів передвищої освіти
5. Оснащення всіх навчальних кабінетів та аудиторій ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» сучасною комп'ютерною та проекційною апаратурою.
6. Удосконалення комп'ютерної мережі, забезпечення постійного доступу студентів та викладачів до глобальної інформаційної мережі Internet. Використання можливостей мережі Internet для організації системи дистанційного навчання на основі телекомунікацій, застосування мультимедійного обладнання у дистанційному навчанні.
7. Здійснення модернізації бібліотеки, забезпечення доступу до електронних баз даних різних джерел інформації, збільшення фонду необхідної навчальної і наукової літератури.
8. Формування у студентів практичних навичок з обраних спеціальностей, удосконалення змісту, форми та ефективності навчальних і виробничих практик, гармонійне поєднання теоретичних знань з практичними вміннями.

9. Розширення мережі для проведення практичної підготовки студентів ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».

10. Постійне оновлення навчального обладнання, тренажерів та муляжів.

11. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» у контексті безперервної освіти, сприяння їх систематичному стажуванню у провідних вищих навчальних закладах і наукових установах України та зарубіжжя.

12. Впровадження різноманітних форм заохочення співробітників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» залежно від ефективності їх навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій у навчальному процесі.

13. Створення сприятливих умови для удосконалення володіння студентами державною мовою та вивчення іноземних мов.

14. Сприяння розвитку студентського самоврядування на рівні ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий», відділень і груп, залучення керівників студентських представницьких органів до складу педагогічної ради та комісій навчального закладу.

Стратегія освітньої діяльності

Стратегія освітньої діяльності ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» спрямована на підвищення якості підготовки майбутніх фахівців, інтеграції освіти і різних галузей науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників училища на вітчизняному та міжнародному ринках праці. Актуальність такого підходу зумовлена такими чинниками:

1. Сучасними вимогами до якості фахової передвищої освіти.

2. Динамічними змінами в промисловості, соціальними, економічними, етичними та правовими особливостями діяльності суб'єктів системи освіти в Україні.

3. Розвитком таких галузей знань як «Механічна інженерія», «Архітектура та будівництво», «Виробництво та технології».

Впровадження інноваційних технологій та методів навчання

Зміст інновацій у навчальному процесі полягає у використанні нових технологій активного навчання, застосуванні нових інформаційних інтернет-технологій, забезпеченні об'єктивного контролю якості освіти. Дистанційні інтернет-технології використовуються для підвищення ефективності навчального процесу та вирішення таких завдань:

1. Забезпечення студентів сучасними та актуальними навчальними і довідковими матеріалами.
2. Організації самостійної роботи студентів.
3. Організації інтерактивної взаємодії студентів з викладачем.
4. Додаткового управління термінами виконання різноманітних навчальних завдань.
5. Контролю якості знань студентів.

Заходи щодо впровадження дистанційних технологій у навчальний процес передбачають наявність таких складових компонентів:

1. Модернізація та оновлення комп'ютерного забезпечення.
2. Оптимізація функціонування комп'ютерних класів.
3. Підключення до мережі Internet всіх навчальних кабінетів, лабораторій та аудиторій ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».
4. Створення електронних повнотекстових навчальних матеріалів зі всіх навчальних дисциплін з розміщенням їх на сайті ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».

З метою забезпечення незалежного об'єктивного оцінювання рівня знань суб'єктів навчання з подальшим аналізом та розробкою заходів для підвищення якості освіти необхідні такі заходи:

1. Створення в ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» центру тестування.
2. Організація процедури створення тестових завдань та їх накопичення у вигляді банків з кожної навчальної дисципліни.
3. Організація експертизи тестових завдань.
4. Матеріально-технічне забезпечення центру тестування на сучасному рівні.

Забезпечення якості комплектування контингенту студентів

1. Дотримання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту студентів.

2. Запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття фахової передвищої освіти у ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».

3. Розвиток системи підготовки абітурієнтів до вступу у ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий», підвищення її гнучкості і доступності в умовах конкуренції на ринку освітніх послуг.

Пріоритетні напрямки розвитку бібліотечної бази

ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»

З метою забезпечення відповідності складу і обсягу бібліотечного фонду інформаційним потребам користувачів, удосконалення інфраструктури бібліотеки необхідно вирішити наступні питання:

1. Забезпечення відповідності складу та обсягу фонду інформаційним потребам користувачів.

2. Збереження та примноження фонду бібліотеки.

3. Забезпечення доступу користувачів до всесвітніх та вітчизняних науково-освітніх ресурсів за рахунок використання інформаційно-комунікативних технологій.

4. Підвищення комфортності обслуговування всіх категорій користувачів.

5. Розвиток і вдосконалення інфраструктури бібліотеки.

6. Підвищення професійної компетентності працівників бібліотеки.

7. Ремонт та сучасне оздоблення приміщень бібліотеки, забезпечення працівників бібліотеки ергономічними меблями.

8. Створення локальної комп'ютерної мережі для забезпечення доступу до бібліотечних джерел.

9. Завершення роботи над повним електронним каталогом бібліотечного фонду.

10. Запровадження економічно обґрунтованого та предметно-орієнтованого формування бібліотечного фонду.

11. Систематичне проведення моніторингу інформаційних потреб користувачів, ступеня їх задоволеності, здійснення аналізу попиту.

12. Оптимізація складу бібліотечного фонду шляхом списання непрофільних, багатоекземплярних підручників, які втратили актуальність.

13. Збільшення кількості найменувань передплатних періодичних видань.

14. Здійснення комплектування фонду навчальної літератури відповідно до нормативів книгозабезпечення та реальних потреб навчального процесу.

15. Запровадження комплектування фонду виданнями на електронних носіях.

16. Забезпечення читальної зали комп'ютерною та копіювальною технікою.

17. Участь співробітників бібліотеки у виховній та просвітницькій роботі зі студентською молоддю, пропаганді духовних цінностей, історичної та культурної спадщини, національних традицій українського народу. Залучення студентської молоді до участі в просвітницьких заходах бібліотеки.

Розвиток духовності і творчих здібностей студентів

Виховна робота у ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» здійснюватиметься на засадах демократизму, використання виховного потенціалу студентського самоврядування і спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості.

Мета виховання – формування особистості, здатної інтегруватися у сучасне суспільне середовище у поєднанні з високим професійним рівнем як фахівця .

Основні завданнями виховання студентської молоді у Коледжі:

1. Підготовка національно свідомої інтелігенції, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.

2. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної та фізичної культури.

3. Створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення і загальної культури, залучення до різних видів творчості – науково-дослідної, культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої та спортивної, правоохоронної тощо.

4. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин.

5. Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку.

6. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, поваги до жінки, любові до рідної землі.

7. Збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, навчального закладу.

8. Створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів.

9. Пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням.

Результатом виховного процесу повинно бути забезпечення толерантної поведінки студента в соціальному середовищі, пошани і любові до своєї родини, нації та держави, дотримання демократичних цінностей, готовності до створення міцної сім'ї, здатності адаптуватись до нових умов життя.

Працевлаштування випускників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» і взаємодія з роботодавцями

Для належного забезпечення права випускників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» на гарантоване працевлаштування необхідно налагодити чітку взаємодію з роботодавцями, а саме здійснення таких заходів:

1. Вивчення потреб установ, перш за все міста Стрия, у фахівця за спеціальностями шляхом отримання відповідної інформації від безпосередніх роботодавців – Департаменту освіти і науки облдержадміністрації.

2. Ознайомлення випускників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» з можливостями та варіантами їхнього працевлаштування.

3. Проведення зустрічей з керівниками установ, обговорення вимог щодо професійної підготовки молодих фахівців, роз'яснення умов праці та побуту, уточнення контрактних зобов'язань.

Розвиток інформатизації ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»

Головна мета інформатизації Коледжу – задоволення інформаційних потреб зацікавлених щодо діяльності Коледжу сторін, участь у загальних процесах глобалізації через формування нових інформаційних потоків.

Розвиток інформатизації ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» забезпечується за допомогою реалізації наступних заходів:

1. Створення інформаційно-освітнього середовища навчального закладу на основі активізації розроблення електронних навчальних, науково-

методичних та інформаційно-довідкових web-ресурсів, активне їх використання в навчальному процесі.

2. Створення умов для формування інформаційно-комунікаційного середовища на території ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» з використанням доступу через мережу Wi-Fi та інших новітніх комунікаційних технологій як компонент наукового і суспільного прогресу за допомогою електронних web-ресурсів.

3. Придбання нового обладнання та створення на його основі єдиного електронного навчально-наукового середовища ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий», зокрема навчально-інформаційного порталу, електронної бібліотеки, бібліотечного фонду й забезпечення широкого застосування нових інформаційних та телекомунікаційних технологій доступу до світової мережі знань.

4. Розроблення нових інформаційно-комунікаційних технологій, оволодіння новими методами збору, опрацювання, синхронізації та поширення інформації у web-просторі.

5. Модернізація web-сайту ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий», зокрема web-сайтів відділень, навчальної частини та центру тестування, за допомогою інноваційних інформаційно-телекомунікаційних технологій.

Формування кадрового потенціалу

Стратегічні завдання в частині формування кадрового потенціалу ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»:

1. Удосконалення механізму мотивації науково-педагогічних працівників і науковців до їх безперервного професійного зростання;

2. Забезпечення функціонування ефективної комплексної системи стимулювання керівного складу, науково-педагогічних та наукових працівників до професійної діяльності, орієнтованої на реалізацію конкретних завдань з оцінюванням за кінцевим результатом.

3. Удосконалення системи підвищення кваліфікації та перепідготовки науково-педагогічних і наукових працівників за інноваційними напрямками організації навчально-виховного процесу та наукової діяльності.

4. Запровадження програм стажування в педагогічних закладах, активізація організаційно-наукової діяльності циклових комісій як основного базового структурного підрозділу ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»;

5. Організація передачі викладацького досвіду від досвідчених педагогів молодим викладачам шляхом активної роботи «Школи молодого викладача».

Оптимізація системи управління ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»

1. Впровадження сучасних технологій кадрового менеджменту (орієнтація діяльності колективу на досягнення кінцевого результату, розроблення системи мотивацій для роботи в команді з метою досягнення успішності та конкурентоспроможності ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»).
2. Залучення та закріплення молодих кадрів, готових до інноваційної діяльності.
3. Інформування педагогічного складу та співробітників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» про мотиви та цілі прийнятих та ухвалених управлінських рішень.
4. Впровадження системи управління та контролю якості всіх видів діяльності навчального закладу.
5. Впровадження електронної системи контролю виконання наказів, службових розпоряджень та доручень.
6. Поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи методичної та педагогічної рад, адміністрації, відділень.
7. Всебічний розвиток студентського самоврядування.

Пріоритети соціального захисту

Соціальні пільги і гарантії для співробітників та студентів ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» закладені в Колективному договорі між адміністрацією, профспілковим комітетом та Студентською радою.

Основні пріоритети соціального захисту у ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»:

1. Преміювання та інші види заохочень працівників усіх категорій і студентів, надання їм матеріальної допомоги у разі потреби.
2. Встановлювання індивідуальних надбавок до зарплати стимулюючого характеру.
3. Сприяння нормальній роботі мережі громадського харчування у ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».
4. Здійснення заходів, спрямованих на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».
5. Забезпечення проведення періодичних медоглядів працівників та студентів.
6. Суворе дотримання норм чинного законодавства України.

7. Покращення санітарного стану приміщень ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий», суворе дотримання норм техніки безпеки та пожежної безпеки в корпусах і на території навчального закладу.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Очікувані результати в освітній діяльності

Реалізація Стратегії забезпечить перехід до нового рівня якості фахової передвищої освіти, зокрема:

1. Впровадження інноваційної системи підготовки молодих фахівців, що сприятиме підвищенню їх професійного рівня

2. Забезпечення ефективної взаємодії ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» з іншими навчальними закладами міста Стрия та області з метою підвищення якості підготовки кадрів та їх конкурентоспроможності на вітчизняному ринку праці.

3. Нарощування наукового та педагогічного потенціалу ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» та його ефективне використання.

4. Приведення до міжнародних стандартів навчально-методичного забезпечення передвищої освіти на базі результатів фундаментальних і прикладних наукових, методичних досліджень, вітчизняного досвіду

5. Поліпшення організації, матеріально-технічного забезпечення, комп'ютеризації та інформатизації навчального процесу.

6. Реалізація системи безперервного професійного розвитку фахівців та підтвердження їх професійної компетентності.

7. Впровадження системи менеджменту якості освітніх послуг, підвищення кваліфікації викладачів.

8. Підвищення якості освіти і досягнення стабільно високого рівня затребуваності випускників.

9. Збільшення частки цільового навчання на замовлення роботодавців.

Очікувані результати у виховній роботі

Відповідно до Програми розвитку освіти в Україні, в якій визначені заходи щодо підвищення якості освіти, зокрема, впровадження системи оцінки викладача безпосереднім споживачем його послуг – студентом, впровадження Кодексу честі викладача сприятиме підвищенню престижу професії викладача, його духовних і моральних цінностей.

Проведення моніторингу якості виховних заходів кураторами груп дасть змогу ефективно проводити на високому рівні комплекс виховних заходів для формування професійних якостей майбутнього фахівця, формувати нові потреби, які здатні мотивувати майбутню професійну діяльність.

Підвищення психолого-педагогічної кваліфікації викладача дасть змогу ефективно використовувати навчальні заняття з метою формування професійної культури студента (школа молодого викладача, циклова комісія).

Удосконалення форм надання методичної допомоги органам студентського самоврядування (прес-конференції, круглі столи) дасть змогу підвищити рейтинг студентського самоврядування серед вищих навчальних закладів України, удосконалити систему харчування студентів, дозвілля, побутові умови.

Очікувані результати в господарській діяльності

Капітальні та поточні ремонтні і будівельні роботи, які будуть проведені в 2020-2025 роках, значно покращать якість проведення навчально-виховного процесу, санітарно-гігієнічні та побутові умови для студентів і працівників ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий». З цією метою заплановано проведення таких заходів:

1. Постійне забезпечення холодною та гарячою водою.
2. Постійне оновлення господарського інвентарю.
3. Завершення заміни віконних конструкцій на металопластикові, що забезпечить оптимальний тепловий режим в осінньо-зимовий період і надасть можливість зменшити витрати на опалення.
4. Відновлення архітектурно-естетичний вигляду корпусу № 1.
5. Заміна системи опалення у корпусі № 1.
6. Проведення поточного ремонту у приміщеннях ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий», кабінетах, майстернях і лабораторіях.
7. Ремонт актової зали дасть можливість покращити проведення навчально-виховних заходів.
9. Ремонтні роботи в спортзалі та на спортивному майданчику забезпечать належні санітарно-гігієнічні умови та техніку безпеки під час проведення занять з фізичного виховання, роботи спортивних секцій та спортивних змагань.

Очікувані результати у фінансово-економічній діяльності

Важливим мобільним джерелом власних надходжень ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» є виробнича діяльність

Збільшення надходжень дозволить забезпечити виплату заробітної плати співробітникам та викладачам ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» з урахуванням її зростання, оплату комунальних послуг з урахуванням їх подорожчання.

Збільшення надходжень до спеціального фонду дозволить збільшити поточні видатки до 25 % щорічно, що дасть змогу:

1. Забезпечити приміщення, навчальні кабінети та аудиторії ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий» меблями, комп'ютерною технікою та канцелярськими товарами в необхідній кількості.

2. Придбати у достатній кількості витратні матеріали, що використовуються під час занять.

3. Забезпечити видатки на відрядження працівників.

4. Провести капітальні та поточні ремонти приміщень ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий».

5. Придбати необхідну кількість підручників.

6. Оновити та придбати у достатній кількості мультимедійне та проекційне обладнання.

7. Розпочати будівництво додаткових приміщень.

Директор ДНЗ «ВПУ-34 м. Стрий»

Олег КИЗИМА